



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"КИЯСОВСКИЙ РАЙОН"

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 апреля 2016 года

№ 233

с.Киясово

**Об установлении объемных показателей  
для отнесения руководителей муниципальных бюджетных учреждений  
культуры и образования, подведомственных Управлению по культуре,  
делам молодежи, спорту и туризму Администрации муниципального образова-  
ния «Киясовский район», к группам по оплате труда»**

В соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных управлению по культуре, делам молодежи, спорту и туризму, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Киясовский район» № 537 от 09 августа 2013, статьями 33,34 Устава муниципального образования «Киясовский район»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемые объемные показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.
2. Установить, что группа по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) устанавливается ежегодно приказом начальника Управления по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации муниципального образования «Киясовский район» (далее - Управление по КМСиТ) образовательным учреждениям - на начало учебного года, учреждениям культуры - на начало финансового года, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.
3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Киясовский район» от 06 апреля 2009 года № 138 «Об утверждении положения о показателях и порядке отнесения муниципальных учреждений культуры и образования, подведомственных Управлению культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район», к группам по оплате труда».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2013 года.
5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

Глава Администрации  
МО «Киясовский район»



С.В. Мерзляков

Утверждены  
 Постановлением Администрации  
 Муниципального образования  
 «Киясовский район»  
 от 13 апреля 2016 года № 233

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
 для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

**1. Объемные показатели**  
 для отнесения образовательных учреждений  
 к группам по оплате труда руководителей

№ п.п.	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Итоги прохождения образовательным учреждением процедуры государственной аттестации и аккредитации: высшая категория; первая категория; вторая категория; третья категория.	свидетельство о государственной аккредитации	100 75 50 25
2.	Количество работников	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию: первую высшую	0,5 1
3.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося в учреждениях: дополнительного образования детей и среднего профессионального образования; дополнительного профессионального образования	0,5 0,1
4.	Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	за каждого обучающегося	0,5
5.	Многопрофильность учреждения: до 9 специализаций от 10 до 15 специализаций		10 15
			15
6.	Дополнительные платные образовательные услуги	за каждый вид	15
7.	Наличие интерната, общежития, гостиницы		30
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся	до 50 учащихся	10
		от 51 до 100	20
		свыше 101	30

9.	Учреждения, расположенные в нескольких зданиях	за каждое собственное здание	20
10.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений*, представительств	за каждый филиал, структурное подразделение	10
11.	Наличие концертного (конференц) зала		20
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за класс	15
14.	Количество коллективов, имеющих звание «народный» (образцовый)	за один коллектив	10
15.	Количество мероприятий всероссийского, регионального значения	свыше 10	30
16.	Количество участников конкурсов, мероприятий	свыше 2000	30
17.	Количество учреждений образования, которым оказывается методическая помощь	свыше 50 до 50	30 15

Образовательные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности:

учреждения	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
дополнительного образования детей	свыше 400	от 301 до 400	от 101 до 300	до 100

\* обособленным структурным подразделением является отделение, находящееся вне основного расположения образовательного учреждения.

## 2. Объемные показатели

для отнесения культурно-досуговых учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1 Объемные показатели для отнесения централизованных (районных) клубных систем к группам по оплате труда руководителей.

Показатели	Группа по оплате труда		
	1	2	3
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований*, единиц.	Более 200	От 140 до 200	Менее 140
Число проведенных культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых информационно-просветительных, (Единиц)	Более 2000	От 1500 до 2000	Менее 1500
Количество участников культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых информационно-просветительных, (Тысяча человек)	Более 100	От 70 до 100	От 50 до 70
Доля средств, полученных от оказания платных услуг, к объему субсидий на выполнение муниципального задания, (%)	Более 1,5	От 1 до 1,5	Менее 1

1. Централизованная (районная) клубная система объединяет культурно-досуговые учреждения муниципального района в качестве структурных подразделений (филиалов), в том числе: районный дом культуры, центральные, сельские дома культуры, сельские клубы, передвижные учреждения культуры и другие культурно-досуговые учреждения района.

2. Межпоселенческая (сельская) клубная система объединяет культурно-досуговые учреждения муниципального сельского поселения в качестве структурных подразделений: центральные, сельские дома культуры, сельские клубы и другие культурно-досуговые учреждения сельского поселения.

3. Клубное формирование – добровольное объединение людей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным и техническим творчеством. К клубным формированиям относятся любительские объединения и клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, а так же, курсы, школы, студии ит.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы, и т.п.

4. При отнесении культурно-досуговых учреждений к группам по оплате труда руководителей, учитывается общее количество показателей учреждений, входящих в систему.

5. Группы по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений устанавливаются ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.

6. для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

7. К культурно – досуговым мероприятиям относятся массовые театрализованные праздники, смотры, конкурсы, фестивали, концерты художественной самодеятельности, тематические вечера, тематические дискотеки и другие формы культурно – массовой работы.

8. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится органом управления, в непосредственном ведении которого находится учреждение.

9. Первая группа оплаты труда руководителей утверждается Администрацией муниципального образования «Киясовский район» по рекомендации Министерства культуры и туризма Удмуртской Республики.

### 3. Объемные показатели для отнесения домов ремесел к группам по оплате труда руководителей.

Показатели	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
Количество видов (подвидов) декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц) <sup>1</sup>	свыше 10	от 7 до 10	от 3 до 6	до 3
Количество авторских изделий <sup>2</sup> народного художественного ремесла, (единиц)	3	2	1	-
Количество предметов, внесенных в республиканский электронный каталог – единую информационную базу сведений, связанных с создаваемыми на территории Удмуртской Республики изделиями декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	10	5	3	-

Количество художественных изделий утилитарного и (или) декоративного назначения, изготовленных в соответствии с традициями ремесла для популяризации декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	свыше 100	от 70 до 100	от 30 до 60	до 20
Количество этнографических материалов, полученных методом экспедиционного исследования, (единиц)	1	1	-	-
Участие в республиканских стационарных выставках с показом не менее 2 изделий на один вид декоративно-прикладного искусства и ремесел, (единиц)	4	3	2	1
Организация и проведение мастер-классов с количеством обучающихся не менее 3 чел., мероприятий, (единиц)	свыше 10	от 7 до 10	от 3 до 6	до 3
Выпуск (переиздание) информационно-методических материалов по видам (подвидам) декоративно-прикладного искусства с рецензией республиканского методического центра по декоративно-прикладному искусству и ремесел, (единиц)	2	1	1	-
Доля объема средств от оказания платных услуг в объеме бюджетных ассигнований на выполнение муниципального задания, (%)	5	5	5	5
Повышение квалификации сотрудников	3	3	3	3

<sup>1</sup> Перечень основных видов декоративно-прикладного искусства и ремесел, развиваемых в домашних условиях, утверждается методическим центром по декоративно-прикладному искусству и ремесел – АУК УР «Национальный центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» по согласованию с Управлением по культуре, делам молодежи, спорту и туризму администрации муниципального образования «Киясовский район».

<sup>2</sup> На основании заключения Художественного совета республиканского методического центра по декоративно-прикладному искусству и ремесел- АУК УР «Национальный центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» в соответствии с положением об авторском (особо ценном) изделии, утвержденном с Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Группа по оплате труда руководителя дома ремесел устанавливается ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

4. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится приказом начальника Управления по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации МО «Киясовский район».

5. 1 группа оплаты труда утверждается Администрацией МО «Киясовский район» по рекомендации Министерства культуры Удмуртской Республики.

#### 4. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения библиотек и централизованных библиотечных систем  
к группам по оплате труда руководителей

Группа оплаты труда	Показатели		
	Среднегодовое число читателей, (тыс.чел)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс.экз.)	Среднегодовое посещение, посещений (тыс. раз)
2	свыше 20 до 30	свыше 400 до 700	свыше 200 до 360
3	свыше 7 до 20	свыше 180 до 400	Свыше 80 до 200
4	до 7	до 180	до 80

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

1. При отнесении библиотек и централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество показателей, включая показатели библиотек поселений.

2. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно на финансовый год. Число читателей, книговыдач и посещений по библиотекам и централизованным библиотечным системам определяется, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Для вновь открываемых учреждений группа оплаты труда устанавливается по плановым показателям.

4. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится Управлением по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации МО «Киясовский район».

4. 1 группа оплаты труда руководителей библиотек и централизованных библиотечных систем утверждается Администрацией МО «Киясовский район» по рекомендации Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

#### 5. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения музея  
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда	Показатели	
	Количество посетителей в год, тыс. чел.	Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.
Исторические и краеведческие музеи		
2	От 25 до 70	От 12 до 30
3	От 10 до 25	От 4 до 12
4	до 10	до 4

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

1. При отнесении музея к группам по оплате труда учитывается количество посетителей и количество экспонатов.

2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

4. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится Управлением по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации МО «Киясовский район».

6. 1 группа оплаты труда утверждается Администрацией МО «Киясовский район» по рекомендации Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.