АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ЕРМОЛАЕВСКОЕ»

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 ноября 2012 года № 50

с.Ермолаево

**Об утверждении** **Порядка уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению муниципальных служащих Администрации МО «Ермолаевское» и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет со дня**

**увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях**

**трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной**

**организации работы на условиях гражданско-правового договора, если**

**отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.**

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республики», статьей 34 Устава муниципального образования «Ермолаевское»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации МО «Ермолаевское» и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

2. Управляющей делами Администрации муниципального образования «Ермолаевское» ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющую делами Администрации муниципального образования «Ермолаевское» Копысову Л.В.

4.Опубликовать данное постановление в Вестнике правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Ермолаевское» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район".

Глава МО «Ермолаевское» Ф.И.Охотников

Приложение

к постановлению

Администрации

муниципального образования

«Ермолаевское»

от 14 ноября 2012 № 50

**ПОРЯДОК**

**уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации МО «Ермолаевское» и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.**

1. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы (далее - гражданин), обязан в течение 2 лет, со дня увольнения с муниципальной службы до заключения трудового договора или гражданско-правого договора, уведомлять комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации МО «Ермолаевское» и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) о намерении замещать, на условиях трудового договора в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

2. Гражданин, обязан уведомить комиссию до заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

3. Уведомление направляется в комиссию в письменном виде. В уведомлении указываются:

-наименование организации, в которой гражданин планирует замещать на условиях трудового договора должности и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги);

-адрес организации;

-предполагаемая дата заключения трудового (гражданско-правового) договора;

-должность муниципальной службы, которую замещал гражданин, гражданин, замещавший должность муниципальной службы.

4. Комиссия обязана рассмотреть письменное уведомление гражданина в течение 7 дней со дня поступления указанного уведомления, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение 3 рабочих дней.

5. По итогам рассмотрения уведомления комиссия выносит одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности и мотивировать свой отказ.

6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решение, принятое комиссией, носит обязательный характер.

7. Копия протокола или выписка из него приобщается к личному делу гражданина, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

8. Копия протокола или выписка из него направляются в организацию, в которой гражданин, замещавший должность муниципальной службы, планирует замещать должность (выполнять работу) в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения.

9. Гражданин, при согласии комиссии на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, обязан при заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора сообщить работодателю сведения о последнем месте службы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_