



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИЯСОВСКИЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

16 декабря 2013 года

№ 825

с.Киясово

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Киясовского района,
направленные на повышение эффективности образования в сфере культуры»
и Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании
«Киясовский район»»**

Во исполнение распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013 года N 311-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25.03.2013 № 191-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», в соответствии со ст. 34 Устава муниципального образования «Киясовский район», Администрация муниципального образования «Киясовский район»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемые План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Киясовского района, направленные на повышение эффективности образования в сфере культуры " и План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Киясовский район».

2. Установить, что объемы финансирования из бюджета муниципального образования «Киясовский район» на выполнение целевых показателей, установленных Планом меро-

приятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы Киясовского района, направленные на повышение эффективности образования в сфере культуры" и Планом мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Киясовский район» могут быть скорректированы в ходе исполнения бюджета муниципального образования «Киясовский район» в соответствии с бюджетным законодательством.

3. Контроль за реализацией Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Киясовского района, направленные на повышение эффективности образования в сфере культуры" и Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Киясовский район» возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Киясовский район» Васильеву Т.Е.

4. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления МО «Киясовский район».

Глава Администрации
МО "Киясовский район"



С. В. Мерзляков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
МО «Киясовский район»
16.12.2013 № 825

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КИЯСОВСКОГО РАЙОНА,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В
СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ"**

I. Изменения в дополнительном образовании детей в сфере культуры, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в сфере культуры включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей в сфере культуры;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в сфере культуры;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в сфере культуры;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в сфере культуры;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в сфере культуры.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании в сфере культуры включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования в сфере культуры;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования в сфере культуры;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 14 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования в сфере культуры.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей в сфере культуры

Наименование мероприятия	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	1667	1677	1694	1710	1727	1744	1761
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	13,9	13,7	13,8	14,1	14,2	14,3	14,4
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры	человек	13	13	13	13	13	13	14

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в сфере культуры, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей в сфере культуры:	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2014 - 2018 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

	<p>внесение изменений в районные программы (проекты) развития дополнительного образования детей в сфере культуры, предусматривающие мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей в сфере культуры и финансового обеспечения его реализации</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Постановление Правительства Удмуртской Республики "Об утверждении программы развития дополнительного образования детей"</p>
	<p>формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей в сфере культуры; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций; модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>			
2	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в сфере культуры:</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования - от 13,9% в 2012 году до 14,4% в 2018 году</p>
	<p>приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Обеспечение 100-процентного соответствия условий организации дополнительного образования детей установленным требованиям</p>

	разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей. Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти муниципального образования «Киясовский район», органов местного самоуправления в Киясовском районе	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2014 год	Методические рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, утвержденные приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики
3	Распространение современных республиканских и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в сфере культуры, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2015 - 2017 годы	Нормативные правовые акты Министерства образования и науки Удмуртской Республики о проведении конкурсных мероприятий по совершенствованию муниципальных систем дополнительного образования детей, школьных моделей организации дополнительного образования и развитию педагогических инноваций в системе дополнительного образования детей, направленного на повышение качества образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в сфере культуры:	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2013 - 2015 годы	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей в сфере культуры, ресурсы негосударственного сектора
	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в сфере культуры, в том числе принятие необходимых нормативных актов		2014 - 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, утвержденные Министерством образования и науки Удмуртской Республики

5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в сфере культуры:	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры	2013 год	Число муниципальных образований в Удмуртской Республике, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
	разработка и утверждение методических рекомендаций по разработке Управлением культуры МО «Киясовский район» и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район», органы местного самоуправления	2014 год	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, их руководителей и основных категорий работников	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район», органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	Нормативно-правовой акт Министерства образования и науки Удмуртской Республики, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Реализация республиканских программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов. Реализация Плана комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления молодых талантов в Удмуртской Республике	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей в сфере культуры	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах учащихся по программам общего образования. Выполнение целевых показателей республиканских программ, направленных на развитие системы выявления и поддержки молодых талантов

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в сфере культуры				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры:	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей в сфере культуры	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры к среднемесячной заработной плате в Удмуртской Республике
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в сфере культуры	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей в сфере культуры		Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в сфере культуры
	разработка рекомендаций по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в сфере культуры; планирование дополнительных расходов на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в сфере культуры	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район», органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	Разработка методических рекомендаций Министерства образования и науки Удмуртской Республики по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; планирование дополнительных расходов на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры:	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры к среднемесячной заработной плате в Удмуртской Республике
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в соответствии с типовой формой договора к 2018 году составит 100%

	<p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»</p>		<p>Нормативно-правовые акты Министерства образования и науки Удмуртской Республики по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей в сфере культуры</p>
9	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в сфере культуры:</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, организации высшего и дополнительного профессионального образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в сфере культуры</p>
	<p>разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в сфере культуры</p>	<p>Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район», организации высшего и дополнительного профессионального образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Наличие программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей и модульных программ курсов повышения квалификации по инновационным направлениям дополнительного образования; удельный вес педагогов дополнительного образования, прошедших курсы повышения квалификации, в общей численности педагогов дополнительного образования</p>

	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей в сфере культуры, организации высшего и дополнительного профессионального образования	2014 - 2018 годы	Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций; удельный вес в общей численности руководителей, владеющих методом проектного управления
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	2013 - 2018 годы	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей в сфере культуры (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия), 2013 - 2014 годы - ежеквартально, 2015 - 2018 годы - 1 раз в год

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование мероприятия	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	13,7	13,8	14,1	14,2	14,3	14,4	Не менее 14 процентов детей и молодежи будут получать услуги дополнительного образования в сфере культуры
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах	-" -	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах

	различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования								различного уровня
3	Отношение средней заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры к среднемесячной заработной плате в Удмуртской Республике	про-цен-тов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей в сфере культуры будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей в сфере культуры составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Удмуртской Республике
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в общей их численности	про-цен-тов	19,6	19,7	19,8	19,9	20,0	20,1	Численность молодых педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры
5	Удельный вес муниципальных образований в Киясовском районе, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	про-центы	-	25	25	25	25	25	Будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Киясовский район» (далее – «дорожная карта»)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Киясовский район» (далее – район) являются:

повышение качества жизни граждан района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в результате повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных мероприятий);

создание многофункциональных культурных центров в районе;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12	13	14	15	16	17	18

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,38	0,4	0,41	0,44	0,49	0,55	0,60

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,01	1,02	1,03	1,06	1,08	1,09

5) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59,1	59,9	62	65	69	73	75

6) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия муниципального значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54,5	63	72	100	100	100	100

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

9) увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений культуры и искусства:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	30	40	50	60	70	80

10) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке бюджета района:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	1	1	1	1	1

11) увеличение количества выставочных проектов:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

-	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, музеи и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Удмуртской Республике:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удмуртская Республика	-	60	65	75	85	95	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(тыс. чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Киясовский район	0,181	0,177	0,173	0,170	0,167	0,163	0,160

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников в соответствии с рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, утвержденными Министерством культуры Удмуртской Республики	Правовые акты Администрации муниципального образования «Киясовский район»	Управление культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» (далее - Управление культуры)	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение оплаты труда не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Доклад, годовой финансовый отчет Управления культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район»	Управление культуры	Ежегодно
3.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры и формирование штатной численности учреждений с учетом специфики учреждений в целях качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с правовым актом Министерства культуры Удмуртской Республики, в том числе: - внедрение типовых норм труда работников библиотек; - внедрение типовых норм труда работников культуры; - мероприятия по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Удмуртской Республики; - мероприятия по формированию штатной численности работников	Локальные акты учреждений культуры	Управление культуры	2013 – 2018 годы

	учреждений образования в сфере культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Удмуртской Республики			
4.	Внесение изменений в правовые акты Администрации муниципального образования «Киясовский район», регулирующие вопросы оплаты труда работников учреждений культуры, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, и достижения показателей повышения оплаты труда	Правовые акты Администрации муниципального образования «Киясовский район»	Управление культуры	Октябрь 2013 года
5.	Внесение изменений в муниципальные задания, утвержденные подведомственным учреждениям культуры	Правовые акты Администрации муниципального образования «Киясовский район»	Управление культуры	После утверждения целевых показателей деятельности учреждений
6.	по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на «эффективный контракт»	Мероприятия методического характера, в том числе встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров – совещаний	Управление культуры	Постоянно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
7.	Организация мероприятий информационно - разъяснительного характера о порядке представления руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Публикации в средствах массовой информации, встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры	Ежегодно
8.	Представление руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должности руководителя учреждения	Трудовые договоры с руководителями учреждений, сведения о доходах	Управление культуры	Ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным
9.	Изменение предельного соотношения уровня заработной платы руководителей учреждений культуры и уровня средней заработ-	Правовые акты Администрации муниципального образования	Управление культуры	По мере необходимости

	ной платы работников учреждений культуры	«Киясовский район»		
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	Управление культуры	После принятия на уровне Российской Федерации и Удмуртской Республики приказов об утверждении профессиональных стандартов
11.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	План повышения квалификации, переподготовки работников учреждений культуры	Управление культуры	2013-2018 годы
12.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с работниками	Управление культуры	2013-2018 годы
13.	Предоставление информации об анализе практики внедрения «эффективного контракта»	Информация в Министерство труда Удмуртской Республики	Управление культуры	Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля текущего года
14.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Анализ штатных расписаний, акты проверок, приказы Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики	Управление культуры	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры				
15.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «Дорожной картой»	Информация в Министерство труда Удмуртской Республики	Управление культуры	сентябрь 2013 года, 10 января, 10 июля ежегодно, начиная с 2014 года
16.	Информационное сопровождение «Дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, встречи в коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры	2013-2018 годы
17.	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников учреждений культуры и подготовка предло-	Аналитические материалы Министерства культуры, печати и информа-	Управление культуры	Март 2017 года

	жений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	ции Удмуртской Республики, рабочая группа по оценке результатов реализации Программы в отношении муниципальных учреждений муниципального образования «Киясовский район», согласно постановлению Администрации муниципального образования «Киясовский район» от 06.03.2013 № 603 «Об утверждении Порядка реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы в отношении муниципальных учреждений муниципального образования «Киясовский район»		
Сопровождение «Дорожной карты»				
18.	Разработка и утверждение учреждениями культуры по согласованию с Управлением культуры Администрации муниципального образования «Киясовский район» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, в том числе повышению оплаты труда работников	Локальные акты учреждений культуры	Учреждения культуры	III квартал 2013 года
19.	Разработка муниципальной целевой программы «Развитие культуры Киясовского района на 2014-2016 годы», предусматривающей, в том числе мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты Администрации муниципального образования «Киясовский район»	Управление культуры	Сентябрь 2013 года