



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"КИЯСОВСКИЙ РАЙОН"

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 декабря 2013 года

№ 869

с.Киясово

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Киясовский район»
на 2014-2018 годы»**

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район», в соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 18 Закона Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 25.11.2013 № 527 «Об утверждении республиканской целевой программы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике на 2014-2018 годы», ст. 34 Устава муниципального образования «Киясовский район»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы».
2. Определить заказчиком муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы» Администрацию муниципального образования «Киясовский район».
3. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район" и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» Килину Е.П.

Главы Администрации
МО «Киясовский район»



С.В. Мерзляков

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
МО «Киясовский район»
от 30.12.2013 № 869

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Киясовский район»
на 2014-2018 годы**

**1. Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в МО «Киясовский район»
на 2014-2018 годы**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы» (далее- Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике»; Постановление Правительства Удмуртской Республики от 25.11.2013 № 527 «Об утверждении республиканской целевой программы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике на 2014-2018 годы»; Распоряжение Администрации муниципального образования "Киясовский район" от 06.12.2013 № 241.1 «О разработке проекта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы»
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования "Киясовский район"
Разработчик проекта	Отдел правовой, кадровой работы и делопроизводства Аппарата Главы муниципального образования, Киясовский районный Совет депутатов и Администрации Киясовского района
Исполнители Программы	Аппарат Главы муниципального образования, Киясовский районный Совет депутатов и Администрации Киясовского района; Администрации муниципальных образований - сельских поселений, входящих в состав МО «Киясовский район» (по согласованию)
Цель программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы профессионального развития муниципальных служащих.
Задачи программы	- Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; - создание необходимых условий для дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - эффективное формирование, подготовка и использование кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

	<ul style="list-style-type: none"> - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - эффективное применение конкурсного отбора для замещения вакантных должностей муниципальной службы; - омоложение муниципальных кадров, обеспечение преемственности поколений в системе муниципального управления, - внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для улучшения результативности их профессиональной служебной деятельности; <p>расширение кадрового потенциала;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы управления муниципальной службой.
Целевые индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; - число муниципальных служащих, прошедших обучение; - число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - индекс доверия граждан к муниципальным служащим.
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в один этап (2014-2018 годы)
Объем и источники финансирования Программы	Мероприятия Программы реализуются за счёт средств, предусматриваемых в бюджете муниципального образования «Киясовский район» на соответствующий финансовый год, а также средств бюджета Удмуртской Республики в рамках государственной программы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике на 2014-2018 годы»
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	<p>Разработка и внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы;</p> <p>создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;</p> <p>создание методической базы деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>совершенствование применения антикоррупционных мер на муниципальной службе;</p> <p>создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;</p> <p>внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение института наставничества на муниципаль-

	<p>ной службе, обновление и движение кадров; развитие системы профессионального обучения муниципальных служащих; разработка и внедрение современных механизмов мотивации и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий; повышение доверия населения к органам местного самоуправления.</p>
--	---

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании "Киясовский район" является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с эффективным применением системы профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

По состоянию на 01 января 2014 года в органах местного самоуправления муниципальных образований Киясовского района замещали муниципальные должности и должности муниципальной службы 87 человек.

Гендерный состав муниципальной службы за 2013 год следующий: мужчин - 23, женщин - 64 (в 3 раза больше). Средний возраст муниципальных служащих ОМС МО "Киясовский район" - от 40 до 50 лет.

Около 71 % муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, имеют стаж муниципальной службы более 10 лет, они придают стабильность муниципальной службе, обеспечивают высокий профессиональный уровень.

Также следует отметить, что в органах местного самоуправления ежегодно количество муниципальных служащих в возрасте от 51 до 60 лет и старше остается практически неизменным (в 2010 – 30%, в 2012 году – 27%, в 2013 году – 30%), 5 муниципальных служащих (5%) среди работников пенсионного возраста (в 2012 году – 3%), а количество лиц до 30 лет незначительно увеличивается (в 2010 году – 6%, в 2012 году – 9%, в 2013 году – 9%). Это говорит о том, что в органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, движение кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эф-

фективному применению системы профессионального развития муниципальных служащих.

Образовательный уровень работников органов местного самоуправления за 2013 год в сравнении с предыдущим периодом возрос, 74 человека или 85 % имеют высшее профессиональное образование (в 2010 году - 77%, в 2012 году – 82%), из них по два высших профессиональных образования у 10 человек или 12 % (в 2012 году – 9%). В 2013 году продолжают обучение в высших учебных заведениях 6 человек. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, имеющих высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» составляет 16% от общей численности.

Правительством Удмуртской Республики, органами местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» принимаются меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. Ежегодно муниципальные служащие проходят обучение на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессиональной подготовки. В 2013 году обучилось 14 человек или 16% от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, (в 2011 году – 23%, в 2012 году – 27,5%). Большинство муниципальных служащих обучение прошло на базе Ижевского филиала РАНХиГС. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, за ближайшие 3 года необходимо охватить обучением в системе высшего и дополнительного профессионального образования 57 муниципальных служащих. Следовательно, в течение этого периода необходимо за счет средств бюджета муниципального образования "Киясовский район" ежегодно охватывать обучением 19 человек.

Показатель текучести кадров в органах местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» находится на низком уровне (в 2013 году – 0%, 2012 году – 6,9%, 2011 году - 6 %).

В органах местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» при назначении на должности муниципальной службы редко используется кадровый резерв. В 2012 году из 7 назначений назначены на вышестоящие должности 3 человека, состоящих в резерве кадров, по конкурсу назначено на должности муниципальной службы два человека. С 2012 года практикуется проведение конкурсов в кадровый резерв на должности муниципальной службы. Кадровый резерв должен стать одним из основных источников формирования кадрового состава органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район".

В 2013 году 1 человек был назначен на вакантную должность муниципальной службы без проведения конкурса и не из состава кадрового резерва. Данная ситуация снижает уровень открытости и нарушает принцип равного доступа граждан к муниципальной службе, препятствует реализации одного из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы – назначения на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности.

С развитием современных информационных технологий возникают определенные трудности с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления. Не все муниципальные служащие в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями в данной области.

В связи с принятием ряда нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на отдел правовой, кадровой работы и делопроизводства Аппарата органов местного самоуправления возложены функции по проверке достоверности предоставляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, повышению эффективности организации деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования "Киясовский район" и урегулированию конфликта интересов и другие. Данная деятельность нуждается в выработке единого подхода к координации и методическому сопровождению, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции в органах местного самоуправления должны проводиться комплексно и системно.

Средствами массовой информации недостаточно освещаются положительные аспекты деятельности муниципальных служащих. Необходимо повысить информированность населения Киясовского района об условиях и порядке прохождения муниципальной службы, о деятельности органов местного самоуправления.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством проведения конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий», публикуемых в средствах массовой информации результатов опросов общественного мнения, выступлений руководителей органов местного самоуправления.

Также необходимо продолжить внедрение действенной системы стимулирования и мотивации муниципальных служащих к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, в органах местного самоуправления необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и движения кадров.

Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы» позволила усовершенствовать правовую базу в сфере муниципальной службы.

Реализация настоящей Программы позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для дальнейшего развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

3. Социально-экономическая значимость Программы для населения Киясовского района

Программа разработана с учетом основных приоритетов социально-экономического развития муниципального образования "Киясовский район", предусмотренных в Программе социально-экономического развития муници-

пального образования "Киясовский район" на 2010 - 2014 годы, утвержденной решением Киясовского районного Совета депутатов от 01 марта 2010 года № 319.

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы в муниципальном образовании "Киясовский район", повысить эффективность кадровой политики в органах местного самоуправления.

4. Цели и задачи Программы, сроки реализации

Цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Киясовский район» и муниципальных образованиях – сельских поселениях (по согласованию) посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы профессионального развития муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих приоритетных задач:

- 1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- 2) создание необходимых условий для дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- 3) эффективное формирование, подготовка и использование кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
- 4) развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- 5) эффективное применение конкурсного отбора для замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- 6) омоложение муниципальных кадров, обеспечение преемственности поколений в системе муниципального управления, движение кадров в органах местного самоуправления;
- 7) внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для улучшения результативности их профессиональной служебной деятельности;
- 8) совершенствование системы управления муниципальной службой;
- 9) обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;
- 10) формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- 11) повышение престижа муниципальной службы.

Программа носит среднесрочный характер и реализуется в 2014 - 2018 годах в один этап.

5. Целевые индикаторы реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей эффективности Программы. Мониторинг целевых индикаторов и показателей эффективности будет осуществляться ежегодно. Базовыми значениями показателей определяются показатели 2013 года. Целе-

вые индикаторы и показатели эффективности указаны в приложении 1 к Программе.

6. План мероприятий Программы

Мероприятия Программы предполагается реализовать по следующим направлениям:

- 1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и системы управления муниципальной службой;
- 2) внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа муниципальной службы;
- 3) профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих.

План мероприятий Программы как перечень конкретных, детально проработанных и взаимоувязанных мероприятий с указанием исполнителей, сроков исполнения, объемов материально-технических и финансовых ресурсов, а также источников финансирования указан в приложении 2 к Программе.

7. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Предполагаемые объемы финансирования из бюджета муниципального образования "Киясовский район", предусмотренные Программой, носят ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке в соответствии с решением Киясовского районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования "Киясовский район" на соответствующий финансовый год и сметой расходов органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район" на очередной финансовый год.

Общий объем финансирования Программы, включая обучение муниципальных служащих в рамках муниципального заказа на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации из бюджета муниципального образования "Киясовский район", составит 871,0 тыс. рублей. Основные направления и объем финансирования по годам приведены в таблице 1.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности может быть принято решение о сокращении, начиная с очередного финансового года, бюджетных ассигнований на реализацию Программы.

Таблица 1.

Общий объем финансирования Программы

(тыс. рублей)

Годы	Общий объем финансирования Программы	Профессиональная подготовка	Профессиональная переподготовка	Повышение квалификации	Иные мероприятия
2014	171,4	40,0	20,0	106,4	5,0
2015	171,4	40,0	20,0	106,4	5,0
2016	171,4	40,0	20,0	106,4	5,0
2017	178,4	45,0	21,0	106,4	6,0
2018	178,4	45,0	21,0	106,4	6,0
Всего	871,0	210,0	102,0	532,0	27,0

8. Механизм реализации Программы

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении № 2 к настоящей Программе.

План мероприятий по реализации Программы уточняется заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов.

Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения муниципальных контрактов (договоров, соглашений) между заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Аппарат органов местного самоуправления будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

9. Организация управления Программой

Управление реализацией Программы будет осуществляться муниципальным заказчиком Программы – Администрация муниципального образования "Киясовский район".

Формы и методы организации управления Программой будут определяться муниципальным заказчиком Программы.

Муниципальный заказчик Программы:

несет ответственность за достижение целей и решение задач Программы, обеспечение достижения значений целевых индикаторов и показателей эффективности;

обеспечивает реализацию Программы в соответствии с утвержденным планом мероприятий Программы и в пределах средств, предусмотренных решением Киясовского районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования "Киясовский район" на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период), а также в соответствии с заключенными муниципальными контрактами (договорами, соглашениями);

заключает муниципальные контракты (договоры, соглашения) и оплачивает произведенные товары (выполненные работы, оказанные услуги) в соответствии с условиями муниципального контракта (договора, соглашения);

направляет в уполномоченный орган информацию о проводимых мероприятиях в соответствии с объемами финансирования Программы, предусмотренными решением Киясовского районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования "Киясовский район" на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период);

направляет в Управление финансов бюджетную заявку на финансирование Программы из бюджета муниципального образования "Киясовский район" и характеристику Программы по формам, установленным Управлением финансов, с пояснительной запиской в сроки, установленные распоряжением Администрации муниципального образования "Киясовский район" о разработке проекта плана социально-экономического развития муниципального образования "Киясовский район" на очередной календарный год;

вносит предложения о внесении изменений в Программу в соответствии с законодательством;

осуществляет проведение мониторинга реализации Программы.

10. Контроль за реализацией Программы

Организацию контроля и оперативного управления за выполнением мероприятий Программы будет осуществлять Аппарат Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Киясовский район».

В целях обеспечения контроля за реализацией Программы исполнители Программы ежегодно, в срок до 1 февраля, будут представлять руководителям органов местного самоуправления информацию о ходе реализации программных мероприятий.

11. Методика оценки эффективности реализации Программы

Методика оценки эффективности Программы заключается в определении количественных показателей, которые необходимо достичь при реализации мероприятий, направленных на развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании "Киясовский район".

Оценка количественных показателей эффективности Программы будет производиться путем сопоставления достигнутых в ходе ее реализации результатов целевым индикаторам и показателям эффективности: бюджетной, социальной, экономической.

Сбор информации для измерения показателей достижения результатов будет осуществляться по отчетной информации исполнителей мероприятий Программы, а также путем проведения мониторингов, социологических опросов по установленным целевым индикаторам.

12. Оценка эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы;
- проведение экспериментов на муниципальной службе;
- проведение постоянного мониторинга применения законодательства в сфере муниципальной службы в органах местного самоуправления;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- создание методической базы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- совершенствование применения антикоррупционных мер на муниципальной службе;
- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;
- внедрение института наставничества на муниципальной службе, обновление и движение кадров;
- создание необходимых условий для профессионального обучения муниципальных служащих;
- разработка и внедрение в органах местного самоуправления современных механизмов мотивации и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в системе органов местного самоуправления;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления.

13. Оценка рисков реализации Программы

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возможность следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- изменение федерального законодательства и законодательства Удмуртской Республики о муниципальной службе;

- возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий из бюджета муниципального образования «Киясовский район», а также средств бюджета Удмуртской Республики в рамках государственной программы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике на 2014-2018 годы»;

- в процессе реализации Программы возможны отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и, при необходимости, ежегодной корректировки индикаторов, а также мероприятий Программы;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей и задач Программы.

**Целевые индикаторы и показатели эффективности
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы**

N п/п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности	Едини- цы из- мерения	Базовый показа- тель по про- грамме <*>	Прогноз				
				Плановый период				
				2014	2015	2016	2017	2018
Целевые индикаторы								
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	2,3%	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	2,3%	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения
3	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	3,4%	не менее 135% от базового значения	не менее 170% от базового значения	не менее 205% от базового значения	не менее 240% от базового значения	не менее 275% от базового значения
4	Число муниципальных служащих, прошедших обучение	чел. (%)	13 чел.	не менее 123% от базового значения	не менее 123% от базового зна- чения	не менее 133% от базового значения	не менее 133% от базового зна- чения	не менее 143% от базового зна- чения
5	Число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	%	85%	не менее 107% от базового значения	не менее 107% от базового зна- чения	не менее 108% от базового значения	не менее 108% от базового зна- чения	не менее 108% от базового зна- чения
Показатели эффективности: бюджетной, социальной, экономической								
1	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	%	67%	не менее 101% от базового значения	не менее 102% от базового зна- чения	не менее 103% от базового значения	не менее 104% от базового зна- чения	не менее 105% от базового зна- чения

План мероприятий
 муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
 в муниципальном образовании «Киясовский район» на 2014-2018 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Направления расходов (капитальные вложения, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, прочие текущие расходы)		Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей, в ценах текущих лет)					Исполнитель	Ожидаемые результаты (вт.ч. оценка бюджетной, социальной, экономической экологической (при наличии) эффективности мероприятия, общий вклад мероприятия в достижение целевых индикаторов республиканской, ведомственной программы)
					2014	2015	2016	2017	2018		
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и системы управления муниципальной службой											
1.1	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в ОМС МО "Киясовский район"									Отдел кадров	Разработка и реализация нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы
1.2	Мониторинг реализации муниципальной программы развития муниципальной службы в органах местного самоуправления									Отдел кадров	Своевременное утверждение и эффективная реализация муниципальной программы развития
1.3	Проведение экспериментов по совершенствованию муниципальной службы в ОМС МО "Киясовский район"									Аппарат ОМС	Совершенствование деятельности ОМС и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

1.4	Создание системы оказания информационно-методической, консультативной помощи ОМС МО-СП по вопросам муниципальной службы									Отдел кадров	Проведение семинаров-совещаний с управляющими делами и специалистами ОМС МО-СП; разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы
1.5	Проведение мониторинга соблюдения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления в ОМС МО "Киясовский район"									Отдел кадров	Проведение анализа и правовой экспертизы действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, изучение принятых и действующих муниципальных правовых актов ОМС МО-СП по вопросам муниципальной службы и разработка предложений по их совершенствованию
1.6	Проведение проверок исполнения законодательства о муниципальной службе в ОМС МО-СП									Аппарат ОМС	Соблюдение органами местного самоуправления МО-СП законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики о муниципальной службе
1.7	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	текущие расходы	Местный бюджет	10,0				5,0	5,0	Аппарат ОМС	Реализация комплекса мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе. Снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе.
	Итого:		Местный бюджет	10,0				5,0	5,0		

2. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа муниципальной службы

2.1	Проведение ежегодного мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих									Аппарат ОМС	Обеспечение открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления
2.2	Повышение престижа муниципальной службы, формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим									Аппарат ОМС	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления (размещение в СМИ информации о деятельности органов местного самоуправления)
2.3	Организация и проведение районного конкурса «Лучший муниципальный служащий в ОМС МО «Киясовский район»	текущие расходы	Местный бюджет	134,0	22,0	22,0	28,0	28,0	34,0	Аппарат ОМС	Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей
2.4	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию, подготовке и использованию кадрового резерва на муниципальной службе									Аппарат ОМС	Анализ принятых муниципальных правовых актов по вопросам кадрового резерва на муниципальной службе. Анализ кадровой работы ОМС МО-СП по работе с кадровым резервом
2.5	Определение оценки профессиональных и деловых качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов на основе научно-обоснованных методик									Аппарат ОМС	Разработка методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов, с целью повышения профессионально-

											го уровня кадров
	Итого:		Местный бюджет	134,0	22,0	22,0	28,0	28,0	34,0		
3. Профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих в ОМС МО "Киясовский район"											
3.1	Разработка проекта нормативно-правового акта по утверждению муниципального заказа на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации муниципальных служащих									Аппарат ОМС	Выполнение требований законодательства в части участия в обеспечении профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих
3.2	Проведение мониторинга: по изучению потребности получения новых знаний, умений и навыков; эффективности процесса профессионального развития и подготовки муниципальных служащих									Аппарат ОМС	Повышение эффективности исполнения служебных обязанностей муниципальными служащими
3.3	Организация обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности по программам:									Аппарат ОМС	
	высшего профессионального образования	текущие расходы	Бюджет УР	210,0	40,0	40,0	40,0	45,0	45,0	Аппарат ОМС	Выполнение муниципального заказа на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации муниципальных служащих
	профессиональной переподготовки	текущие расходы	Бюджет УР	105,0	20,0	20,0	20,0	22,5	22,5	Аппарат ОМС	
	повышения квалификации	текущие расходы	Местный бюджет	532,0	106,4	106,4	106,4	106,4	106,4	Аппарат ОМС	
	Итого на организацию обучения:		Местный бюджет	847,0	166,4	166,4	166,4	173,9	173,9		
	Всего на иные мероприятия:		Местный бюджет	27,0	5,0	5,0	5,0	6,0	6,0		
	Всего по Программе:		Местный бюджет	874,0	171,4	171,4	171,4	179,9	179,9		

Список сокращений используемых в Плате мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Киясовский район"
на 2014-2018 годы»

1. ОМС МО "Киясовский район"- органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район".
2. Отдел кадров – отдел правовой, кадровой работы и делопроизводства Аппарата органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район";
3. Аппарат ОМС - Аппарат Главы МО, Киясовского районного Совета депутатов и Администрации Киясовского района.
4. ОМС МО-СП - органы местного самоуправления муниципальных образований – сельских поселений (по согласованию).
5. СМИ - средства массовой информации.
6. Местный бюджет - бюджет муниципального образования "Киясовский район";
7. Бюджет УР - средства бюджета Удмуртской Республики в рамках государственной программы «Развитие муниципальной службы в Удмуртской Республике на 2014-2018 годы».